



ДЕКЛАРАЦИЯ

за политиката по качеството, здравословните и безопасни условия на труд, и околната среда

УВАЖАЕМИ КЛИЕНТИ И ПАРТНЬОРИ, УВАЖАЕМИ АКЦИОНЕРИ И СОБСТВЕНИЦИ, УВАЖАЕМИ СЛУЖИТЕЛИ НА ЗСМ КЪМ ПРИСТА ОЙЛ ХОЛДИНГ ЕАД,

От начало на дейността ни до настоящия момент, Заводът за смазочни масла се утвърди като водещо предприятие в производството на смазочни масла в Република България.

Целите и политиката по качеството, здравословните и безопасни условия на труд, и опазването на околната среда, които ние като ръководство поставихме при разработването и внедряването на интегрираната система за управление се изпълняваха, и продължават да се прилагат с изключителната ангажираност на всеки член от персонала на ЗСМ.

Успешното развитие на завода и добрият прием на предлаганите от него продукти както в България, така и в другите страни, в които те се търгуват като Румъния, Унгария, Турция, Сърбия, Украйна и др. са резултати, постигнати чрез прилагане на съвременни методи за управление, в т.ч. на ефективна и ефикасна интегрирана система за управление (ИСУ) на качеството, здравословните и безопасни условия на труд, и околната среда. Първата сертификация на системата за управление е през 1998 г. по модела ISO 9002:1994, след което системата за управление е надградена и сертифицирана по модела ISO 9001:1994, а през 2001 г. е една от първите ре сертифицирани организации по актуализираната версия на ISO 9001:2000. Следва оценка и сертификация по стандарта на НАТО, а именно AQAP 2110, стандарта за управление по отношение на околната среда ISO 14001 и стандарта за управление на здравето и безопасността при работа ISO 45001. Към момента заводът на ПРИСТА ОЙЛ ХОЛДИНГ ЕАД в град Русе е сертифициран по стандартите ISO 9001, ISO 14001 и ISO 45001.

Целите, които днес стоят пред нас са насочени към:

1. Поддържане актуалността на общите и конкретните цели за осигуряване на възможности за:

- Непрекъснато подобряване на цялостната ни дейност;
- Ефективно управление на всички процеси в ЗСМ;
- Ефикасност на планираните цели и резултатността им;
- Непрекъснато повишаване на удовлетвореността на клиентите от качеството на продуктите, транспортните услуги и след-продажбеното обслужване, редовен мониторинг на обратната информация от клиентите и предприемане на незабавни и точни действия за непрекъснато подобряване;
- Прилаганата единна политика за превантивност обхваща технологичните регламенти, работните места и организацията на работа, условията на труд и социалните взаимоотношения;
- Съответствието и спазването на изискванията на действащите в страната закони и разпоредби в областта на безопасността и здравето при работа като минимум, както и на доброволно поетите ангажименти и програми са основа за добро възприемане на Дружеството от всички заинтересовани страни;
- Разработваме и произвеждаме продукти, които са безопасни и могат да се рециклират, оползотворяват или преработват по екологосъобразен начин, съгласно приложимото законодателство;
- Насърчаваме приемането на подобни принципи от страна на фирмите-изпълнители и доставчиците;
- Не създаваме предпоставки за наранявания, травми, инциденти и злополуки на служители, посетители, контролни органи, контрагенти и други пребиваващи на територията лица;
- Безкомпромисно удовлетворяване на изискванията на ISO 9001, AQAP 2110, ISO 14001, ISO 45001, ISO/TS 16949, европейски и национални изисквания, отнасящи се до качеството, здравословните и безопасни условия на труд, опазването на околната среда, използването на забранени вещества и химикали, както и на опасните химични вещества;
- Ефективно ползване на природните ресурси в това число и вода;
- Пълноценна реализация на всеки сътрудник на завода;
- Обезпечава необходимите за изпълнението на поставените цели и задачи по здравословни и безопасни.

2. Да заемем подобаващото ни се място сред световните лидери за всички видове продукти, произведени от ЗСМ към ПРИСТА ОЙЛ ХОЛДИНГ ЕАД.

За да постигнем набелязаните цели, ние като ръководство на ЗСМ към ПРИСТА ОЙЛ ХОЛДИНГ ЕАД се ангажираме:

- Да определяме цялостната политика по качеството, здравословните и безопасни условия на труд, и околната среда, адекватна на променящите се външни и вътрешни условия, и да създадем необходимите предпоставки на всички нива в завода тя да бъде разбрана и прилагана;
- Да опазваме и съхраняваме природните ресурси, като водите, въздуха, почвите, биологичното разнообразие и суровините;
- Да не допускаме замърсяване по отношение на околната среда;
- Да не допускаме замърсяване по отношение на околната среда;
- Да опазваме и съхраняваме природните ресурси, като водите, въздуха, почвите, биологичното разнообразие и суровините.
- Да не допускаме наранявания, травми, инциденти и злополуки;
- Да осигуряваме необходимите средства и ресурси за прилагане и постигане на политиката и целите по качеството, здравословните и безопасни условия на труд, и околната среда;
- Да поемаме пълната отговорност по отношение на ЗБУТ и подсистемата за управление на здравословните и безопасни условия на труд;
- Да се ангажираме с консултиране и участие на работниците и представителите на работниците като осигуряваме защита на работниците от наказания при докладване на инциденти, опасности, рискове и възможности.
- Да извършваме лично периодични прегледи, за да бъде оценена адекватността (съответствието), ефективността и ефикасността на действащата в ЗСМ интегрирана система за управление;
- Запазване на устойчива работоспособност на работещите, профилактика на умората и стреса при работа и увеличаване на производителността на труда;
- Използване на личните предпазни средства;
- Обучение на персонала на всички нива за придобиване култура на безопасност при работа.

Убедени сме, че **всеки един служител** на завода ще продължи да проявява в необходимата степен своята съпричастност при решаването на предстоящите конкретни задачи, за да продължи да се повишава доверието и авторитета на ЗСМ към ПРИСТА ОЙЛ ХОЛДИНГ ЕАД.

Делегираме правомощия на:

1. Мениджър Завод, който да представлява висшето ръководство, като се ангажира с:

- Прилагането на политиката по качеството, здравословните и безопасни условия на труд, и околната среда, чрез създаване на необходимата организационна структура;
- Организирането и участието в провежданите прегледи на ИСУ;
- Определяне на конкретните цели и текущи задачи, и делегиране на правомощия на съответните длъжностни лица за решаване въпросите по качеството, здравословните и безопасни условия на труд, и околната среда;
- Представяне на Дружеството по въпросите на качеството, здравословните и безопасни условия на труд, и околната среда;

2. Определяме като представител на клиента ръководител ИЛН, на който делегираме следните правомощия:

- Да представлява клиента на всеки етап от създаването на продукта - от проектирането и разработването до неговата реализация.